

# Électrotechnicien

il devient **technicien d'essais**



Yves a longtemps eu l'impression de stagner au plan professionnel. Il a suivi une formation qui lui a permis d'évoluer et de s'épanouir dans son travail. Récit...



Cette fiche est le témoignage d'un salarié ayant effectué un Congé Individuel de Formation. Elle concourt à illustrer les différentes étapes d'un parcours, les difficultés et les choix effectués.

# Développer ses compétences

Yves s'est rendu compte assez tôt qu'il avait « la capacité et l'envie d'apprendre plus de choses ». À l'école, il est orienté vers un BEP électrotechnique. « Je trouvais ce domaine intéressant sans trop le connaître. J'ai été parfaitement satisfait, ça m'a donné un nouvel élan. » Il enchaîne avec une 1re d'adaptation et le bac pro. Le jeune diplômé est rapidement embauché comme électricien au sein d'un grand groupe. Il en part au bout de huit mois pour travailler plus près de chez lui. Dans sa nouvelle entreprise, Yves participe à la fabrication des presses à injecter du caoutchouc. « Je me suis vite ennuyé en tant que technicien de base. Je voulais rompre la routine et gagner plus d'argent. Au bout de quelques années, j'ai essayé de changer de poste. » Durant deux décennies, ses tentatives de mobilité interne restent vaines. Il reste malgré tout, considérant « le trop grand risque de

chômage. » C'est en 2005 qu'il commence à rechercher un emploi à l'extérieur. « Au vu des offres, j'ai constaté qu'il me manquait la maîtrise de certaines compétences en hydraulique et en automatismes. »

## Des enjeux de motivation et d'employabilité

La situation d'Yves est au point mort. Il demande une autorisation d'absence en vue d'un CIF. Son employeur reporte son accord: « On m'a fait comprendre qu'une formation ne servirait à rien pour les fonctions que j'occupais. » Il finit par trouver un poste ailleurs: « Mon employeur a refusé de négocier mon départ et j'ai renoncé à m'en aller. » En 2008, la moitié de ses collègues est licenciée, la crise ayant causé une perte d'activité de 80%. « Cet épisode a renforcé ma volonté de me former pour pouvoir accéder plus facilement à un autre emploi. Compte tenu des évolutions technologiques, il me fallait m'adapter et élargir ma pratique. » L'arrivée d'une nouvelle équipe de direction va tout débloquent. Celle-ci développe une approche des ressources humaines « plus favorable aux évolutions professionnelles ». Yves élabore alors un véritable plan de carrière. Avec l'aide de sa conseillère Fongecif, il travaille puis affine son projet en analysant les besoins des entreprises. Il est aussi outillé pour négocier avec le centre de formation un parcours adapté à ses besoins.



## Un parcours de formation à la carte

Dans ce contexte et grâce à un CIF, Yves peut enfin suivre une formation en maintenance industrielle. « Le choix d'un niveau BTS était ambitieux. Mais cela a été formidable, stimulant au plan intellectuel, une vraie bouffée d'air. J'ai dû mener à bien la création d'une machine. La relation avec le formateur, un ingénieur et les autres stagiaires a été très gratifiante. Réussir ce projet à 45 ans aussi! » Il se perfectionne ensuite en mécanique pendant un an, cette fois dans le cadre du plan de formation de l'entreprise. À l'issue de ce parcours, Yves prendra un autre poste où depuis, il utilise toujours les compétences acquises. « J'ai augmenté ma rémunération de plus de 35% et mon travail est aujourd'hui beaucoup plus intéressant. Avant, j'intervenais seulement sur une partie de la fabrication. Aujourd'hui, je suis technicien d'essais et réalise des machines de A à Z. »

### LE PARCOURS D'YVES

1982	BEP Électrotechnique
1984	BAC Électrotechnique
1984	Électricien en bâtiment
1985	Électrotechnicien
2008	BTS Maintenance industrielle (CIF)
2010	Technicien d'essais