

Préparateur outillage

il devient **maréchal-ferrant**



Ludovic, 32 ans, préparateur en outillage dans une entreprise de la métallurgie. Il envisage une reconversion et une installation comme maréchal-ferrant. Récit...



Cette fiche est le témoignage d'un salarié ayant effectué un Congé Individuel de Formation. Elle concourt à illustrer les différentes étapes d'un parcours, les difficultés et les choix effectués.

Dès l'obtention de son Bac professionnel, Ludovic est engagé pour 7 mois comme ouvrier pour le montage des remorques de camions. Il poursuit par un CDD comme monteur en machines agricoles jusqu'à son départ pour l'armée. À son retour, il est embauché en CDI.

Après 10 ans d'exercice, son emploi ne lui convient plus. Ses horaires de travail sont sa première source d'insatisfaction. Le travail de nuit et de week-end devient de plus en plus pénible. Il a l'impression de passer à côté de sa vie de famille. À cela s'ajoutent le bruit et les conditions de travail.

Sa société a déjà délocalisé certaines unités de production et il sent que son emploi est menacé. À 32 ans, il pense qu'il est temps de trouver un autre emploi qui lui permette de s'épanouir pleinement.

Ludovic a une passion : les chevaux. Il est cavalier et possède 3 juments qu'il entretient. Il est attiré par le métier de maréchal-ferrant qui s'effectue dans un environnement agréable et au contact de passionnés de chevaux.



LE PARCOURS DE LUDOVIC

1995	Bac professionnel Maintenance des systèmes mécaniques automatisés
1995	Monteur de remorque (intérim)
1995	Monteur machines agricoles (CDD)
1995	Service militaire
1996	Préparateur outillage
2007	CAP Maréchal-ferrant

Il effectue des recherches par internet sur le métier de maréchal-ferrant. Afin d'avoir une représentation réelle du métier, il rencontre des professionnels et accompagne l'un d'entre eux dans l'exercice de son activité professionnelle.

Il recense quatre lieux de formation existants et visite les centres proches de son domicile. Sa candidature est retenue dans deux écoles. Il choisit la formation qui lui paraît la mieux adaptée.

Ludovic se renseigne auprès de son employeur et prend contact avec le Fongecif.

Il participe à un atelier sur le congé individuel de formation afin d'être accompagné dans la construction de son parcours.

En échangeant avec d'autres salariés, il prend conscience des démarches qui lui restent à faire et note l'importance des enquêtes professionnelles.

Le conseiller du Fongecif l'informe sur les démarches administratives et la prise en charge éventuelle de son dossier en attirant son attention sur l'aspect financier (coût restant pour la formation, frais de déplacement, d'hébergement). Ludovic prend en compte ces éléments et prévoit un budget pour les frais supplémentaires.

Après l'accord de financement, Ludovic suit la formation et obtient son diplôme de maréchal-ferrant. En 2008, il commence son activité en entreprise individuelle et investit dans un véhicule tout terrain. Au départ, il ne peut vivre totalement de son nouveau métier et continue son activité salariée en travaillant en équipe.

En 2009, il prend un congé parental et développe son activité de maréchal-ferrant. Il a pour projet d'élargir l'offre de service auprès des centres équestres. En 2012, il envisage d'exercer ce métier à plein-temps. Son épouse l'aide pour la gestion comptable de l'entreprise.

L'éloignement du lieu de formation (700 km) a constitué pour lui une des difficultés de son parcours. Il a également été surpris par la difficulté de l'examen, pour lui qui avait quitté l'école en 1995.

Aujourd'hui, il est heureux d'avoir engagé ce changement car ce métier correspond tout à fait à ses attentes.